

**Összeférhetetlenséget és a munkatársak gazdasági  
összeférhetetlenségét kizáró szabályozás**

**2022**

**DEKERT Nonprofit Kft.**

**Székhely: Magyarország, 4030 Debrecen, Galamb utca 2.**

**Nyilvántartási szám: 09 09 016923**

**Adószám: 18543786-2-09**

Az Összeférhetlenséget és a munkatársak gazdasági összeférhetlenségét kizáró szabályozás  
2022.01.01. napon lép hatályba és annak visszavonásáig érvényes.

Kelt: Debrecen, 2021.12.10.

**DEKERT Nonprofit Kft.**  
4030 Debrecen, Galamb u. 2.  
18543786-2-09 Cg: 09-09-016923  
Számjelszám: 11738008-20216458  
(28)

Pethe Tamás Ferenc

ügyvezető

## I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

### 1. Bevezetés

A DEKERT Nonprofit Kft. ügyvezetőjeként a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019.(XII.23.) kormányrendelet, valamint a további vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek való megfelelés érdekében az alábbi szabályzatot hozom.

### 2. A Szabályzat célja, hatálya

A jelen Szabályzat célja egy olyan összeférhetlenséget kizáró szervezeti szabályozás, amely biztosítja Társaságunk jogos gazdasági érdekeinek a védelmét, valamint olyan egyértelmű normákat és elvárásokat tartalmaz Etikai Kódexünkben foglaltak mellett, amelyek valamennyi munkavállaló számára egyértelműek és közérthetőek. A jelen Szabályzat célja továbbá, hogy biztosítsa a munkaviszony vagy megbízási jogviszony alapján munkát végző munkavállalók valamint megbízási jogviszony alapján egyéb tisztséget ellátó személyek (a továbbiakban: tisztségviselő/tisztségviselők) közötti összeférhetlenség elkerülésének szabályait, valamint esetleges felmerülésük esetén a követendő eljárásrendet. Az összeférhetlenségi szabályok világos és egyértelmű lefektetése biztosítja Társaságunk jogos gazdasági érdekeinek a védelmét, illetve minden munkavállaló és tisztségviselő számára a világos, érhető, követhető normák felállítását.

A jelen Szabályzat hatálya valamennyi – teljes vagy részmunkaidőben – foglalkoztatott munkavállalójára, valamint tisztségviselőjére, továbbá mindazon természetes személyre kiterjed, akivel a DEKERT Nonprofit Kft. – különösen – megbízóként, megrendelőként szerződéses kapcsolatba kerül, vagy olyan együttműködési vagy egyéb megállapodást köt, amely kötelezettséget keletkeztet. A Szabályzat hatálya nem terjed ki a Munkavállaló azon magatartására, amellyel kapcsolatban más jogszabály szerint kijelölt szerv jogosult és köteles eljárni (pl.: bűncselekmény esetén rendőrség, bíróság).

Az összeférhetlenség szabályozása során az alábbi jogszabályokat, hatályos belső szabályzatait veszi figyelembe:

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.),
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.),
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény,
- hatályos Alapító Okirat,
- hatályos Közszolgáltatási Szerződés
- hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat
- a hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatban felsorolt valamennyi szabályozási elem

### 3. Értelmező rendelkezések

*Érintett személyek:* egymással hozzátartozói, vagy egyéb jogszabály által megállapított összeférhetlenségi viszonyban álló munkavállalók/tisztségviselők.

*Hierarchikus kapcsolat:* a munkavállalók/tisztségviselők között egy szervezeti egységen belül létrejött, közvetve, vagy közvetlenül fennálló vezető-beosztott kapcsolat.

*Hozzá tartozó:* a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa.

*Közeli hozzátartozó:* házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér.

*Összeférhetlenség:* a hivatali felelősség és az egyéni érdek ütközése, ahol az egyénnek személyes érdekei vannak, melyek rossz befolyással lehetnek a munkahelyi felelősségének és kötelezettségeinek gyakorlására.

*Gazdasági összeférhetlenség:* minden olyan tevékenység, illetve magatartás, amely sértheti vagy veszélyeztetheti Társaságunk jogos gazdasági érdekeit, piaci pozícióit, továbbá működésével összefüggő érdekeket, üzleti titkot, alapvető fontosságú információk kezelését. E körben tartoznak különösen a tervbe vett beruházásokkal, üzletkötőkkel (üzleti partnerekkel, üzleti ajánlatok), stratégiákkal, belső újításokkal, új technológiákkal, műszaki-gazdasági

fejlesztési célokkal, eszközökkel, módszerekkel stb. kapcsolatos információk. Összeférhetetlen, ha valaki a verseny tisztességét veszélyezteti, azaz feladatainak pártatlan és tárgyilagos gyakorlására bármely okból, így különösen gazdasági érdek vagy az eljárásban résztvevő gazdasági szereplővel fennálló más közös érdek miatt nem képes.

*Munkajogi összeférhetlenség:* Összeférhetetlennek minősül minden olyan további munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, mely a munkavállaló munkavégzésével összeegyeztethetetlen, és ezáltal hátrányt okozhat (pl. többes munkaviszony azonos munkaidőben).

#### **4. A szabályzat alapelvei**

Az ügyvezető és a munkatársak a hivatalos megbízásuk keretében, döntéseik meghozatalánál és tanácsadásaik során nem vehetik figyelembe saját személyes érdekeiket, illetve nem mutathatnak elfogultságot pénzügyi, szakmai szempontokon kívüli, politikai, etnikai, hozzátartozóik által befolyásolt, vallási vagy más személyes preferenciáik által.

Az ügyvezetőnek és a munkatársaknak el kell kerülniük, illetve meg kell szüntetniük minden olyan személyes érdekeltséget, amely esetlegesen kompromittáló lenne hivatalos kötelezettségeik vagy felelősségük teljesítésénél.

Minden érdekeltséget, mely tényleges vagy vélt összeférhetlenséghez vezethet az ügyvezető, a munkatársak vagy az ő hozzátartozóik által, be kell jelenteni a közvetlen felettes részére.

Hozzátartozók alkalmazása: Megfelelő képzettséggel és képességekkel rendelkező hozzátartozók alkalmazása lehetséges, de nem közvetlen beosztotti viszonyban vagy azonos területen való olyan együttműködésben, amely esetleges hatással lehet a belső kontrollra.

## II. AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG SZABÁLYOZÁSA

### 1. Összeférhetlenség Polgári Törvénykönyv és a Munka Törvénykönyve alapján

A munkavállaló köteles bejelenteni a további jogviszony létesítésére irányuló szándékát a munkáltató felé.

A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Az összeférhetlenség kérdését – eltérő megállapodás hiányában – a Kft. cégjegyzékben feltüntetett tevékenységi körének a munkáltató tevékenységi körével való összehasonlítása alapján kell vizsgálni. Az összeférhetlenség fennállásának megítélése tekintetében a cégjegyzékben feltüntetett tevékenység számít, az közömbös, hogy főtevékenységről van-e szó, illetve, hogy a konkrét tevékenységet ténylegesen folytatja-e.

Amennyiben a vezetők és a munkavállalók esetében a munkáltató, az ügyvezető esetében a tulajdonosi joggyakorló úgy ítéli meg, hogy a másik társaságban való részesedés, az adott szerződéskötés és/vagy a hozzátartozóval kapcsolatos összeférhetlenség a Társaság gazdasági érdekeit nem veszélyezteti, eltérhet az Mt.-ben foglalt összeférhetlenségi szabályoktól, azaz külön megállapodásban a felek az Mt.-ben foglalt szabálytól eltérően is megállapodhatnak.

### 2. Felügyelő Bizottság tagjaira vonatkozó összeférhetlenségi szabályok

Felügyelőbizottság tagja – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhets társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő, Felügyelőbizottsági tag olyan jogi személyben, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat kivéve, ha az Alapító/Tulajdonos ehhez hozzájárul. Amennyiben a vezető tisztségviselő vagy a Felügyelőbizottság tagja új vezető tisztségviselői vagy Felügyelőbizottsági tagsági megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt (15) napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy Felügyelőbizottsági tag.

Felügyelőbizottságának tagja, valamint hozzátartozójuk – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a DEKERT Nonprofit Kft. tevékenységi körébe tartozó szerződéseket, kivéve, ha az Alapító/Tulajdonos ehhez hozzájárul.

### **3. A munkavállalók gazdasági összeférhetlenségére vonatkozó szabályok**

#### **3/a. Az érdekellentét kerülésének, valamint az összeférhetlenség jelentésének kötelezettsége**

A munkavállalók kötelesek elkerülni minden olyan helyzetet, amely a munkavállaló és a DEKERT Nonprofit Kft. érdekei között ellentétet keletkeztet vagy ilyen ellentét látszatát kelti. Erre vonatkozó további rendelkezést tartalmazhat a munkaszerződés is.

El kell kerülni, hogy a személyes és hivatalos kapcsolatokban a magánérdekek összeütközésbe kerüljenek a DEKERT Nonprofit Kft érdekeivel. Akkor is előállhat összeférhetlenség, ha valamely munkavállaló olyan intézkedést tesz, vagy olyan érdekek motiválják, amelyek megnehezítik számára, hogy munkáját objektíven és hatékonyan lássa el.

A munkavállalóknak haladéktalanul jelenteniük kell minden olyan, tudomásukra jutott helyzetet, lényeges személyes vagy hivatalos kapcsolatot, amelyről valószínűsíthető, hogy látszólagos vagy tényleges összeférhetlenség kialakulásához vezethet.

A munkavállaló minden lehetséges érdekellentétről, érdekellentétet szülő kapcsolatról munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséről köteles tájékoztatni szakmai vezetőjét vagy az ügyvezetőt, és annak jóváhagyó tudomásul-vételét kérni.

Összeférhetlenség állhat elő etikai vétségek esetén is, amely esetben a Kft. Etikai Kódexében foglalt rendelkezései szerint kell eljárni.

A munkáltató a bejelentés elbírálásakor az összeférhetlenség megállapítását követően az eset összes körülményének figyelembevétele mellett felmentést adhat az összeférhetlenség következményeinek alkalmazása alól, vagy a munkavállalót felhívhatja az összeférhetlenség okának megszüntetésére, és/vagy megtilthatja az összeférhetlenséggel érintett tranzakció lefolytatását.

**3/b. A munkavállalóknak a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (továbbiakban: Kbt.) 25. § (2) bekezdés szerinti speciális összeférhetlenségére vonatkozó speciális szabálya**

Nem vehet rész a Debreceni Sportcentrum Kft., mint ajánlatkérő által lefolytatandó beszerzési, vagy közbeszerzési eljárás előkészítésében, vagy már folyamatban lévő beszerzési, vagy közbeszerzési eljárás lefolytatásában olyan munkavállaló, amely funkcióinak pártatlan és tárgyilagos gyakorlására bármely okból, így különösen gazdasági, vagy más érdek, vagy az eljárásban részt vevő gazdasági szereplővel fennálló más közös érdek miatt nem képes.

A Debreceni Sportcentrum Kft – mint közbeszerzési eljárásban ajánlatkérő – nevében eljáró és az ajánlatkérő által az eljárással, vagy annak előkészítésével kapcsolatos tevékenységbe bevont munkavállaló köteles nyilatkozni arról, hogy vele szemben fennáll a Kbt. 25. § szerinti összeférhetlenség, ha az szükségessé válik.

**3/c. Személyi összeférhetlenség**

Személyi összeférhetlenség keletkezik, amennyiben a bejelentési kötelezettség megszegésével munkavállalói úgy dolgoznak hierarchikus kapcsolatban egymással, hogy egyik a másiknak hozzátartozója, vagy jogszabály alapján megállapított egyéb összeférhetlenségi kapcsolat áll fenn közöttük.

**3/d.. Szakmai összeférhetlenség**

Szakmailag összeférhetetlen az a helyzet, amennyiben a munkavállalótól munkakörébe tartozó rábízott feladat tárgyilagos végrehajtása bármilyen okból nem várható el. Összeférhetlenségi körülmény keletkezhet jogszabályban, vagy belső szabályzatban meghatározott körülmény alapján is. A szakmai összeférhetlenség elkerülése érdekében törekedni kell a szervezeti egységek és azok tevékenységeinek olyan elhatárolására, hogy az más munkavállalóktól elkülönüljön, az adott munkavállaló munkaköre pontosan, követhetően, s ellenőrizhetően legyen meghatározva, és munkaköri leírása ne adjon lehetőséget összeférhetlenségi helyzet felmerülésére.

Amennyiben a munkavállaló bejelentési kötelezettségének nem tesz eleget, valótlan tartalmú nyilatkozatot vagy bejelentést tesz, illetve jogtalanul tart fenn (összeférhetlenség megszüntetésére vonatkozó felszólításnak határidőben nem tesz eleget) további munkaviszonyt, illetve egyéb jogviszonyt, és azt a munkáltatói jogkört gyakorló írásos

felszólítása ellenére - a meghatározott időn belül sem tesz eleget - akkor, végső esetben a munkáltató a munkaviszony azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésére jogosult.

A munkáltatói jogkör gyakorló a megállapításaival és intézkedéseivel szemben a munkavállaló a vonatkozó jogszabály szerint jogorvoslati eljárást kezdeményezhet.

**A szervezetben belüli összeférhetetlenség fennállása esetén megteendő intézkedéseket, követendő eljárásokat az „integritást sértő események rendje” szabályozásban foglaltak szerint kell alkalmazni.**

**A szabályzat tartalmát a mai napon megismertem, munkám során alkalmazom**

NÉV, beosztás	Dátum	Aláírás
VHÁJÓZSÉF JARD. V.É.R.	2022. 01. 03.	
BARBÓCZI ANITA Adminisztr.	2022. 01. 03.	Barbóczy Anita
MEZEY ZSOLT ÜG.V. H.	2022. 01. 03.	
LEGOZA NIKOLETT RAKTÁROS	2022. 01. 03.	Legóza Nikolett
FARKAS ILDIKÓ RAKTÁROS	2022. 01. 03.	
KOZMA FERENC ANTAL MUNKÁ-ÉS TERMELÉSSZERVEZŐ	2022. 01. 03.	
MARTINY MÁRTA IRATTÁROS	2022. 01. 03.	Martiny Márta
JRABÓ ANDRÁS ELLENŐR	2022. 01. 03.	
SOMOGYI DÉLA KOORDINÁCIÓS H. V.	2022. 01. 03.	Somogyi Déla
RÁPWA LÉTVÉNY SZERVEZŐ	2022. 01. 03.	
ZABOS ZOLTÁNÉ	2022. 01. 03.	Zabos
MAKARIA TIBORNÉ	2022. 01. 03.	Makarina Tiborné
RÁCZ NORBERT	2022. 01. 03.	
TEKÉ PÉTER munk. és keres. bizt.	2022. 01. 03.	
KISS-NÓRA adminisztr. NDP	2022. 01. 03.	